

Rapport från valberedningen inför årsmötet 15/3–22.

Valberedningen (nedan kallad VB och utsedd av årsmötet 10/3–21) består av Mats Jingblad (sammanställande), Catrin Svensson och Stellan Elmgren.

Inför årsmötet 15/3–22 har VB följande att redovisa:

VB har haft enskilda samtal med ordförande och alla ledamöter i styrelsen samt några personer med viktiga funktioner inom Halmstads BK.

Vi konstaterar att vi fått en samlad och bra bild av hur arbetet i styrelsen fortlöper. Vår bedömning är att det råder ett bra klimat med väl fungerande arbetsfördelning och sammansättning av ledamöter. Styrelseprocessen har genomgående utvecklats positivt under 2021. Givetvis har pandemin även 2021 försvårat förutsättningarna för föreningen. I stort sett har man ändå lyckats fullfölja sina olika uppdrag och målsättningar. Ledamöterna lägger ner ett omfattande ideellt arbete!

För att klara de sportsliga utmaningar som finns, både på dam och herrsidan, ökar kraven på föreningen. Styrelsen lägger ner ett stort arbete på bl.a. ökade intäkter för att klara dessa utmaningar!

Ledamöterna Maria Zell och Rasmus Svensson har avböjt omval. Vi tackar för deras insatser och stora engagemang. VB bedömning är, efter samtal och intervjuer med olika kandidater, att antalet ledamöter minskas med en person. Då Maria hade juristkompetens föreslås att hon ersätts av Måns Persson (se presentation). För att klara den belastning som finns, kommer styrelsen även ta in 1–2 adjungerande ledamöter som de anser viktiga för styrelsearbetet!

Valberedningen föreslår årsmötet;

Styrelsen

6 styrelseledamöter förutom ordförande, totalt 7.

Per-Olof Nilsson, ordf. -omval -1år.

Niels Berger - omval, 2 år.

Cecilia Jönsson – omval, 2 år.

Måns Persson – nyval, 2 år.

Tommy Jönsson – 1 år återstår, vald på 2 år.

Tommy Andersson – 1 år återstår, vald på 2 år.

Bengt Sjöholm – 1 år återstår, vald på 2 år.

Valberedningen i Halmstads Bollklubb

Mats Jingblad

Stellan Eimgren

Catrin Svensson

Måns Persson är 31 år och arbetar som advokat vid den affärsjuridiska advokatbyrån Delphi. Måns arbetar främst med företagsöverlåtelser, investeringar samt bolagsrättsliga frågeställningar och har stor erfarenhet av att upprätta och förhandla avtal.

Måns har en lång bakgrund som ungdomsspelare i HBK och har hela sitt liv följt klubben på nära håll. Grunden för det stora fotbollsintresset i allmänhet och för HBK i synnerhet, lades tidigt, mycket tack vare morfar Stig Nilssons (närmare presentation överflödig) mångåriga engagemang i klubben. Genom sin juridiska kompetens och sitt stora engagemang för HBK hoppas Måns att framöver kunna hjälpa HBK i egenskap av styrelseledamot!

Motion till HBK:s årsmöte 2020-03-10

Förslag till ändring av § 19.2

Våra stadgar är vår förenings styrdokument. Det är utefter dem som vår förening styrs. Det är utefter dem som styrelsen skall arbeta. Många stadgapunkter är dock utdaterade då vårt samhälle har utvecklats. Framförallt är anställningsform idag inget statiskt. Man kan ha 100% ersättning från en part men ändå vara egen företagare. Förändring har också skett då vi efter att stadgapunkten skrevs har upprättat HBK Elitfotboll AB.

Detta medför att man enligt våra stadgar kan bli vald till styrelseledamot, valberedning och revisor även om man till 100% jobbar för föreningen och/eller dess dotterbolag. Detta uppdagades under årsmötet 2018 då en person valdes till valberedning trots att hen jobbade för HBK Sales. Jävsituation kunde således uppstå då personen skulle besluta om förslag till kvarvarande i HBK:s styrelse eller ej.

Motionären önskar därför att vi förtydligar 19.2 så att jävsituation ej kan förekomma.

Nuvarande lydelse av § 19.2:

Anställd inom förening får dock inte väljas till ledamot av styrelsen, valberedningen eller till revisor i föreningen.

Nytt förslag till § 19.2:

Person som är anställd eller som utför arbete som konsult inom förening eller dess dotterbolag får dock inte väljas till ledamot av styrelse, valberedning eller till revisor i föreningen eller dess dotterbolags diton.

Jesper Bernhed Uhlén, medlem i Halmstads Bollklubb

Styrelsens yttrande:

Styrelsens uppfattning är att vi bör följa RF:s normalstadgar för idrottsföreningar, men med tillägget att det omfattar även våra dotterbolag. Styrelsen föreslår årsmötet en stadgeändring av § 19.2 enligt följande:

Nuvarande lydelse av § 19.2

Anställd inom förening får dock inte väljas till ledamot av styrelsen, valberedningen eller till revisor i föreningen.

Nytt förslag till § 19.2

Arbetstagare inom föreningen eller dess dotterbolag får dock inte väljas till ledamot av styrelsen, valberedningen eller till revisor i föreningen.

tiv. Med absolut majoritet menas mer än hälften av antalet röster. Vid val får beslut fattas med relativ majoritet. Med relativ majoritet menas att den (de) som fått högsta antalet röster är vald (valda) oberoende av hur antalet röster förhåller sig till antalet avgivna röster.

Med kvalificerad majoritet menas att inte bara flertalet av de röstande går med på förslaget utan att flertalet måste utgöras av till exempel minst 2/3 eller 4/5 av antalet röster för att förslaget ska gå igenom.

Vid beslutsfattandet gäller således majo-

ritetsprincipen. Majoritetens vilja blir den styrande i föreningen. Om någon inte delar majoritetens syn finns möjlighet att markera detta genom att begära en reservation till protokollet. Det kan hända att personen ifråga anser att beslutet ligger så långt från hans uppfattning att han inte längre kan stanna kvar som medlem i föreningen. Han har därför en självklar rätt att i sådant sammanhang få lämna föreningen. De som inte reserverar sig mot beslutet förväntas däremot sluta upp bakom det majoritetens beslutat.

20 § Valbarhet

Valbar till styrelsen och valberedningen är röstberättigad medlem av föreningen. Arbetstagare inom föreningen får dock inte väljas till ledamot av styrelsen, valberedningen eller till revisor i föreningen.

F1 Kommentar

20 § - Valbarhet

I normalstadgarna finns en grundläggande förutsättning att endast föreningsmedlemmar kan väljas till föreningsstyrelsen och till valberedningen. Kravet har tillkommit bland annat av det skälet att vi nu mer än tidigare måste värna om vikten av att föreningen är till för sina medlemmar och ska styras av medlemmarna.

Begränsningen att föreningens arbetstagare inte får väljas till ledamot av styrelsen överensstämmer med vad som anges i RF:s stadgar (3

kap. 3 §) och med vad som gäller generellt inom den svenska idrottsrörelsen. Regeln kan ses som ett uttryck för principen att den svenska idrottsrörelsen bygger på demokratiska ideella föreningar med frivilligt arbetande ideella ledare som beslutsfattare. De anställda har oftast genom sin anställning tillräckligt stort inflytande, och bör inte dessutom ta rollen som förtroendevalda i föreningen.

Mikael Kaller

Från: Info
Skickat: den 30 november 2021 10:13
Till: Pelle Nilsson; Jesper Westerberg; Mikael Kaller
Ämne: VB: Motion till årsmötet

Från: Jörgen Hällström <ajorgenh7@gmail.com>
Skickat: den 30 november 2021 08:54
Till: Info <info@hbk.se>
Ämne: Motion till årsmötet

Hej!

Jag önskar lämna följande motion till HBK:s årsmöte:

Under senare år har HBK "breddat" sin verksamhet. Fotboll för funktionsnedsatta, flick- och damverksamhet har tillkommit under HBK:s vingar. Under några år fanns även futsal med på programmet. Jag ser det som mycket positivt, att HBK kan kombinera elitverksamhet med breddverksamhet och att flera sektioner finns inom föreningen.

Jag föreslår att HBK åter startar upp verksamhet för futsal för herr, dam, pojk och flick. Låt oss ta sikte på 2030, där vi kan ha byggt upp en bred verksamhet även inom fotbollen. Starta upp under våren 2020 och låt därefter verksamheten växa fram.

Dels handlar det om att bedriva en tävlingsverksamhet, men det handlar också om att kunna erbjuda en alternativ verksamhet för de barn, ungdomar och vuxna som inte "platsar" i övrig fotbollsverksamhet.

Hälsningar
Jörgen Hällström

Styrelsens yttrande:

Styrelsens uppfattning är att det i dagsläget inte finns förutsättningar för att åter starta upp verksamhet för Futsal och föreslår därför årsmötet att motionen avslås.