

Motion till HBK:s årsmöte 2020-03-10

Förslag till ändring av § 19.2

Våra stadgar är vår förenings styrdokument. Det är utefter dem som vår förening styrs. Det är utefter dem som styrelsen skall arbeta. Många stadgapunkter är dock utdaterade då vårt samhälle har utvecklats. Framförallt är anställningsform idag inget statiskt. Man kan ha 100% ersättning från en part men ändock vara egen företagare. Förändring har också skett då vi efter att stadgapunkten skrevs har upprättat HBK Elitfotboll AB.

Detta medför att man enligt våra stadgar kan bli vald till styrelseledamot, valberedning och revisor även om man till 100% jobbar för föreningen och/eller dess dotterbolag. Detta uppdagades under årsmötet 2018 då en person valdes till valberedning trots att hen jobbade för HBK Sales. Jävsituation kunde således uppstå då personen skulle besluta om förslag till kvarvarande i HBK:s styrelse eller ej.

Motionären önskar därför att vi förtydligar 19.2 så att jävsituation ej kan förekomma.

Nuvarande lydelse av § 19.2:

Anställd inom förening får dock inte väljas till ledamot av styrelsen, valberedningen eller till revisor i föreningen.

Nytt förslag till § 19.2:

Person som är anställd eller som utför arbete som konsult inom förening eller dess dotterbolag får dock inte väljas till ledamot av styrelse, valberedning eller till revisor i föreningen eller dess dotterbolags diton.

Jesper Bernhed Uhlén, medlem i Halmstads Bollklubb

Yttrande från styrelsen:

Styrelsen delar motionärens uppfattning om att § 19.2 i våra stadgar bör förtydligas och föreslår därför årsmötet:

att styrelsen får i uppdrag att utreda frågan och återkomma med förslag till beslut i samband med nästa årsmöte.

I uppdraget ingår att förtydliga begreppet "anställd" och redovisa för- och nackdelar med en förändring av stadgarna.

Styrelsen
Per-Olof Nilsson